



# OPPDAL KOMMUNE

## Forskrift for godtgjøring til folkevalgte – valgperioden 2019 - 2023

Godtgjøring til politikerne knyttes til % eller ‰ av ordførerens godtgjøring for fungering i full tid.

### 1. Ordfører

Godtgjøring til ordfører skal tilsvare 90% av stortingsrepresentants lønn, og reguleres årlig av kommunestyret ved budsjettbehandlingen med virkningsdato 01.mai. Godtgjøringen dekker nødvendig kontortid, møter i kommunestyret, formannskapet og andre styrer og råd, representasjon og oppdrag i egenskap av ordfører. Reisegodtgjøring etter kommunens regulativ kommer i tillegg.

Ordføreren skal ha pensjonsavtale.

Ordføreren, som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når han/hun fratrer vervet. Det kan søkes om inntil 3 måneder. Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

### 2. Varaordfører

Varaordførers godtgjøring settes til 40 % av ordførers godtgjørelse. Det utbetales ikke annen møtegodtgjøring. Reisegodtgjøring etter kommunens regulativ kommer i tillegg

### 3. Fast godtgjøring og møtegodtgjøring

#### **3.1 Leder av faste utvalg (utvalg for bygg- og arealplansak (BYAR), utvalg for helse og oppvekst (HEOP), utvalg for kultur, miljø og tekniske tjenester (KMT) og kontrollutvalg)**

Ledere av faste utvalg får en fast godtgjøring tilsvarende 3% av ordførers godtgjøring. I tillegg kommer godtgjøring pr. møte tilsvarende 2 ‰ av ordførers godtgjøring.

#### **3.2 Møtegodtgjøring for medlemmer i kommunestyret og de faste utvalgene**

Møtegodtgjøring defineres som kompensasjon for medgått tid til møte og nødvendige forberedelser til møter i folkevalgte organer m.v (uavhengig av møtets varighet), og kommer i tillegg til dekning av tapt arbeidsfortjeneste/refusjon for påførte utgifter som følge av møtedeltakelse og utføring av vervet som folkevalgt representant.

Medlemmene gis en fast møtegodtgjøring pr. møte tilsvarende 2 ‰ av ordførers godtgjøring. Godtgjøringen til folkevalgte reguleres årlig med virkningsdato pr. 1.mai.

Det utbetales ikke møtegodtgjøring ved møtefravær.

### **3.3 Fast møtegodtgjøring til medlemmer i formannskapet, utvalg for bygg- og arealplansak (BYAR), utvalg for helse og oppvekst (HEOP), utvalg for kultur, miljø og tekniske tjenester (KMT) og kontrollutvalget**

Utvalgets medlemmer får en fast årlig godtgjøring tilsvarende 5 ‰ av ordførers godtgjøring, i tillegg til møtegodtgjøring pr. møte.

Ved kortvarige telefonmøter er godtgjøringen inkludert i årlig fast godtgjøring.

### **3.4 Møtegodtgjøring for medlemmer i andre utvalg**

Andre politiske råd og utvalg oppnevnt av kommunestyret og/eller faste utvalg som folkevalgt representant, herunder politisk oppnevnte arbeidsgrupper, ad-hoc utvalg eller lignende.

Av rådsorgan nevnes elderrådet, råd for personer med nedsatt funksjonsevne og ungdomsrådet.

Satsen for godtgjøring pr. møte fastsettes til 0,6 ‰ av ordførerens godtgjøring. Møtende varamedlemmer gis tilsvarende. Det utbetales ikke godtgjøring ved møtefravær.

### **3.5 Møtegodtgjøring for leder elderråd, leder råd for personer med funksjonsnedsettelse og leder ungdomsråd**

Leder av elderrådet, rådet for personer med funksjonsnedsettelse og ungdomsrådet utbetales en fast årlig godtgjøring tilsv. 2,5 ‰ av ordførerens godtgjøring, i tillegg til møtegodtgjøring pr. møte.

### **3.6 Varamedlemmer**

Møtende varamedlemmer godtgjøres med 0,3 ‰ pr. t av ordførerens godtgjøring inntil 3 timer. Over 3 timer godtgjøres med 2 ‰ pr.møte.

Varamedlemmer som møter i enkeltsaker, eksempelvis ved inhabilitet, gis en godtgjøring pr. t. tilsvarende 0,3 ‰ av ordførerens godtgjøring, og evt. dekning av tapt arbeidsfortjeneste.

### **3.7 Ansattes møtegodtgjørelse**

Ansatte og fagforeningsrepresentanter som møter i kommunale organ i arbeidstiden, gis ikke møtegodtgjøring.

## **4. Utgiftsdekning**

De folkevalgte har rett til utgiftsdekning.

Skyss- og kostgodtgjøring i henhold til kommunens regulativ. Skyssgodtgjøring utbetales f.o.m 3 km (6 km tur/retur). Krav om dekning må settes fram hvert halvår.

Personer med omsorgsansvar (for barn under 12 år, eldre, funksjonshemmede, ved sykdom m.v) godtgjøres inntil 3 t med kr 600,- pr. møte. For møter over 3 t/dagsgodtgjøring kr 1 200,-. Det må framsettes skriftlig krav.

## **5. Dekning av tapt arbeidsfortjeneste**

De folkevalgte har rett til dekning av tap i inntekt/stedfortreder i tillegg til møtegodtgjøring.

### ***Legitimert tap***

- Lønnsinntakere som krever dekning av tap i inntekt må legge fram attest fra arbeidsgiver om at vedkommende trekkes i lønn samt beløpets størrelse. Alternativt kan refusjon av lønn foretas overfor arbeidsgiver etter dokumentert lønnsutgift. Det må framsettes skriftlig krav.
- Selvstendig næringsdrivende må legitimere tap i inntekt, inntil kr 2 000,-. Som full dag regnes 7,5 t eller mer. Ved lavere fravær avkortes godtgjøringen tilsvarende. Det må framsettes skriftlig krav med organisasjonsnummer.

### ***Ulegitimert tap***

Erstatning for tap i ordinær arbeidsinntekt er pr. i dag kr 600,- pr. møte for møter inntil 3 timer. For møter over 3 timer/dagsgodtgjøring utgjør beløpet kr 1 200,-.

Det må framsettes skriftlig krav.

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales måneden etter at kravet framsettes.

Det betales ikke tapt arbeidsfortjeneste og vikar for samme periode eller noen annen form for dobbelt godtgjøring.

Ordfører og varaordfører har ikke rett til erstatning for tap i arbeidsinntekt i tillegg til sine godtgjøringer.

## **6. Deltakelse på kurs, konferanser, eksterne møter o.l.**

Dersom medlemmer av folkevalgte utvalg blir oppnevnt til eller får aksept av ordfører/organet til å delta på kurs eller konferanse, tilstås tapt arbeidsfortjeneste.

For å representere kommunen i eksterne møter, tilstås møtegodtgjøring på 0,3 % av ordførerens lønn pr. time inntil 7,5 timer, samt tapt arbeidsfortjeneste. Dette dekker også eventuelle forberedelser til møtet. Deltakelse må godkjennes av ordfører eller organet.

## **7. Reduksjon av fast godtgjøring**

Hvis en leder eller et utvalgsmedlem deltar i mindre enn 2/3 av antall oppsatte utvalgsmøter pr. år reduseres den faste godtgjøringen med 50 %.

Dersom et varamedlem deltar i minst 1/3 av utvalgsmøtene, har vedkommende rett på 50 % av den faste godtgjøringen.

## **8. Om føring av møtegodtgjøring**

For møter i folkevalgte organ hvor møtesekretær er tilstede, vil sekretariatet ha ansvar for å føre frammøteoversikt som grunnlag for utbetaling av møtegodtgjøring.

I utvalg som ikke har fast møtesekretær, må leder sørge for at skjema for møtegodtgjøring blir utfylt.

## **9. Utbetaling av godtgjøring**

All fast godtgjøring utbetales i desember måned hvert år.

Utbetaling av møtegodtgjøring pr. møte utbetales 2 ganger i året, juli og desember.

## **10. Fortolkning**

Legitimasjons- og fortolkningsspørsmål vedrørende dette reglementet avgjøres av formannskapet.

\*\*\*

Vedtatt i kommunestyret 07.05.20, sak K. 2020/41.

